

ADS-TEC Gruppe

# Verhaltenskodex / Code of Conduct

Version 1.1



1	Präambel.....	3
2	Grundlegendes Verständnis für verantwortliche Geschäftspraktiken .....	3
3	Anwendungsbereich.....	3
4	Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen .....	3
5	Integrität und Unternehmensführung.....	3
6	Korruptionsbekämpfung .....	4
7	Fairer Wettbewerb.....	4
8	Interessen der Verbraucher .....	4
9	Kommunikation .....	4
10	Informationssicherheit.....	4
11	Menschenrechte.....	4
11.1	Datenschutz .....	4
11.2	Gesundheit und Sicherheit.....	5
11.3	Belästigung.....	5
11.4	Freiheit der Meinungsäußerung .....	5
11.5	Arbeitsbedingungen .....	5
11.5.1	Kinderarbeit .....	5
11.5.2	Zwangsarbeit .....	5
11.5.3	Gerechte Entlohnung.....	5
11.5.4	Rechte der Arbeitnehmer .....	5
11.5.5	Verbot der Diskriminierung .....	5
11.5.6	Arbeitszeiten .....	5
11.6	Schutz der Umwelt .....	6
12	Meldung von Verstößen oder Bedenken.....	6
13	Bürgerschaftliches Engagement.....	6
14	Durchführung und Durchsetzung .....	6
	Freigabe .....	6

Version	Datum	Bearbeiter	Änderungen
1.0	15.08.2025	Bektas, Fatma	Erstellung
1.1	28.11.2025	Meinzer, Fabian	Änderung der Formatierung Kap. 10 Informationssicherheit hinzugefügt

## 1 Präambel

Die ADS-TEC Gruppe bekennt sich zu verantwortungsvollen Geschäftspraktiken überall dort, wo sie geschäftlich tätig ist. Wir sind bestrebt, unsere Leistungen in den Bereichen Soziales, Umwelt und Finanzen kontinuierlich zu verbessern. Damit das Unternehmen dieser Verantwortung gerecht werden kann, haben wir in Form eines Code of Conduct (CoC) definierte Richtungs- und Verhaltensregeln festgelegt.

Dieser Code of Conduct gilt für alle Geschäftsführer, leitenden Angestellten, Mitarbeitenden und Lieferanten, also für alle, die für oder im Auftrag der ADS-TEC Gruppe tätig sind. Dieser Kodex basiert auf den Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen für verantwortungsvolles Wirtschaften.

## 2 Grundlegendes Verständnis für verantwortliche Geschäftspraktiken

Dieser CoC beschreibt ein gemeinsames Grundniveau des verantwortungsvollen Handelns der ADS-TEC Gruppe. Für die ADS-TEC Gruppe bedeutet dies, dass sie Verantwortung übernimmt, indem sie die Folgen ihrer unternehmerischen Entscheidungen und Handlungen in ökonomischer, technologischer, sozialer und ökologischer Hinsicht abwägt und einen angemessenen Interessensausgleich herstellt. Die ADS-TEC Gruppe leistet in allen Märkten, in denen sie tätig ist, einen freiwilligen Beitrag zum Wohlergehen und zur nachhaltigen Entwicklung der globalen Gesellschaft. Dabei orientieren wir uns an hohen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität und Ehrlichkeit sowie an der Achtung der Menschenwürde.

## 3 Anwendungsbereich

Dieser CoC gilt für alle Niederlassungen und Geschäftseinheiten der ADS-TEC Gruppe weltweit. Er gilt zweifellos für alle Geschäftsführer, Mitarbeitenden und Lieferanten, also für alle, die für oder im Auftrag der ADS-TEC Gruppe arbeiten.

Die ADS-TEC Gruppe fördert die Einhaltung der Inhalte dieses CoC auch bei seinen Lieferanten und in der weiteren Wertschöpfungskette.

## 4 Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen

Die ADS-TEC Gruppe hält sich an die geltenden Gesetze und andere relevante rechtliche Bestimmungen der Länder, in denen das Unternehmen tätig ist. Die Anforderungen unseres Verhaltenskodexes gelten weltweit und können in verschiedenen Märkten über die gesetzlichen Anforderungen hinausgehen.

## 5 Integrität und Unternehmensführung

Die ADS-TEC Gruppe stützt sein Handeln auf anerkannte ethische Werte und Grundsätze, insbesondere auf Integrität, Achtung der Menschenwürde, Offenheit und Nichtdiskriminierung von Religion, Weltanschauung, Geschlecht oder anderen Formen der Vielfalt.

## 6 Korruptionsbekämpfung

Die ADS-TEC Gruppe lehnt Korruption und Bestechung (im Sinne der entsprechenden UN-Konvention<sup>1</sup>) ab. Wir fördern Transparenz, Integrität und verantwortungsvolle Führung und Kontrolle innerhalb des Unternehmens und arbeiten gegen Korruption in allen Formen, einschließlich Erpressung und Bestechung.

## 7 Fairer Wettbewerb

Die ADS-TEC Gruppe verfolgt saubere und anerkannte Geschäftspraktiken und einen fairen Wettbewerb. Im Wettbewerb setzen wir auf professionelles Verhalten und qualitätsorientierte Arbeit.

## 8 Interessen der Verbraucher

Was die Verbraucherinteressen anbelangt, so hält sich die ADS-TEC Gruppe an die Verbraucherschutzvorschriften und an angemessene Verkaufs-, Marketing- und Informationspraktiken. Besonders schutzbedürftige Gruppen (z.B. Jugendschutz) genießen besondere Aufmerksamkeit.

## 9 Kommunikation

Die ADS-TEC Gruppe kommuniziert offen und dialogorientiert über die Anforderungen dieses CoC und über dessen Umsetzung mit Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten und anderen Anspruchsgruppen. Dokumente werden pflichtbewusst erstellt, nicht unberechtigt verändert oder vernichtet und ordnungsgemäß aufbewahrt. Betriebsgeheimnisse und Geschäftsinformationen von Partnern werden sensibel und vertraulich behandelt.

## 10 Informationssicherheit

Alle wesentlichen strategischen, operativen Funktionen und Aufgaben werden durch Informationstechnik (IT) maßgeblich beeinflusst. Da die Kernkompetenz der ADS-TEC Gruppe in der Entwicklung innovativer und sicherer Produkte liegt, ist der Schutz dieser Informationen vor unberechtigtem Zugriff und vor unerlaubter Änderung von existenzieller Bedeutung. Ebenso ist der Schutz der verarbeiteten Daten, von Entwicklung bis Produktion und Auslieferung, unbedingt sicherzustellen.

## 11 Menschenrechte

Als ADS-TEC Gruppe verpflichten wir uns, den Schutz und die Förderung der international anerkannten Menschenrechte zu respektieren, und wir arbeiten daran, sicherzustellen, dass wir nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligt sind. Eingehalten werden die Menschenrechte gemäß der UN-Menschenrechtscharta, insbesondere die folgenden:

### 11.1 Datenschutz

Wir ergreifen aktive Maßnahmen zum Schutz der Privatsphäre unserer Mitarbeitenden und der Daten unserer Kunden.

---

<sup>1</sup> United Nations Convention against Corruption of 2003, in force since 2005

## 11.2 Gesundheit und Sicherheit

Schutz von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, insbesondere Gewährleistung einer sicheren und gesundheitsfördernden Arbeitsumgebung zur Vermeidung von Unfällen und Verletzungen.

## 11.3 Belästigung

Schutz der Mitarbeitenden vor körperlicher Züchtigung und vor körperlicher, schriftlicher, sexueller, psychologischer oder verbaler Belästigung oder Missbrauch. Wir dulden kein Mobbing und keine Einschüchterung.

## 11.4 Freiheit der Meinungsäußerung

Schutz und Gewährung des Rechts auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung.

## 11.5 Arbeitsbedingungen

Die ADS-TEC Gruppe hält sich an die folgenden ILO<sup>2</sup>-Kernarbeitsnormen.

### 11.5.1 Kinderarbeit

Das Verbot der Kinderarbeit, d. h. der Beschäftigung von Personen unter 15 Jahren, sofern die örtlichen Rechtsvorschriften keine höheren Altersgrenzen vorsehen und keine Ausnahmen zulässig sind<sup>3</sup>.

### 11.5.2 Zwangsarbeit

Das Verbot aller Formen von Zwangs- und Pflichtarbeit, einschließlich Menschenhandel, Kinderarbeit und Zwangsheirat<sup>4</sup>.

### 11.5.3 Gerechte Entlohnung

Die Arbeitsnormen in Bezug auf die Entlohnung, insbesondere hinsichtlich der Höhe der Entlohnung in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften<sup>5</sup>.

### 11.5.4 Rechte der Arbeitnehmer

Achtung des Rechts der Arbeitnehmer auf Vereinigungsfreiheit, Versammlungsfreiheit und Tarifverhandlungen, soweit dies in dem jeweiligen Land rechtlich zulässig und möglich ist<sup>6</sup>.

### 11.5.5 Verbot der Diskriminierung

ADS-TEC Gruppe praktiziert eine diskriminierungsfreie Behandlung aller Mitarbeitenden und Partner in allen Aspekten der Geschäftstätigkeit<sup>7</sup>.

### 11.5.6 Arbeitszeiten

ADS-TEC Gruppe hält die Arbeitsnormen hinsichtlich der maximal zulässigen Arbeitszeiten ein.

---

<sup>2</sup> ILO= International Labour Organization

<sup>3</sup> ILO Convention No. 138 of 1973 and ILO Convention No. 182 of 1999

<sup>4</sup> ILO- Convention No. 29 von 1930 und ILO- Convention No. 105 of 1957

<sup>5</sup> ILO- Convention No. 100 of 1951

<sup>6</sup> ILO- Convention No. 87 of 1948 and ILO- Convention No. 98 of 1949

<sup>7</sup> ILO- Convention No. 111 of 1958

## 11.6 Schutz der Umwelt

Die ADS-TEC Gruppe hält sich an die Vorschriften und Normen zum Umweltschutz und handelt an allen Standorten umweltbewusst. Wir übernehmen Verantwortung für den Umgang mit den natürlichen Ressourcen gemäß den Prinzipien der Rio-Deklaration<sup>8</sup>. Wir verfolgen einen vorsorgenden Ansatz im Umweltmanagement, der in unserer Nachhaltigkeitspolitik näher beschrieben ist.

## 12 Meldung von Verstößen oder Bedenken

Jeder, der von möglichen Verstößen gegen diesen Kodex betroffen ist, kann zunächst mit seinem Vorgesetzten sprechen, sich an [whistleblowing@ads-tec.de](mailto:whistleblowing@ads-tec.de) wenden oder eine Meldung über das verschlüsselte Whistleblower-System machen. Das Unternehmen wird alle gemeldeten möglichen Verstöße gegen den Kodex unverzüglich und mit dem höchsten Maß an Vertraulichkeit untersuchen, das unter den jeweiligen Umständen möglich ist.

## 13 Bürgerschaftliches Engagement

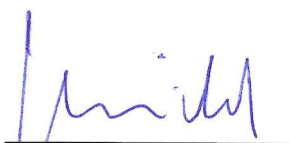
Die ADS-TEC Gruppe trägt zur sozialen und wirtschaftlichen Entwicklung des Landes und der Region bei, in der es tätig ist, und fördert entsprechende ehrenamtliche Aktivitäten seiner Mitarbeitenden.

## 14 Durchführung und Durchsetzung

Die ADS-TEC Gruppe unternimmt alle angemessenen und zumutbaren Anstrengungen, die in diesem CoC beschriebenen Grundsätze und Werte kontinuierlich umzusetzen und anzuwenden.

## Freigabe

Nürtingen, 7.4.2026



Thomas Speidel  
Geschäftsführer  
ads-tec Holding GmbH

<sup>8</sup> The 27 principles of the „Rio Declaration on Environment and Development“ of 1992 as a result of the United Nations Conference on Environment and Development in Rio de Janeiro.